

Den dynamiske beskæftigelsesplan

2024



Vejen – til et sundt og langt arbejdsliv

En dynamisk tilgang til beskæftigelsesindsatsen



Vejen – til et sundt og langt arbejdsliv

Forord

I forbindelse med valgkampen op til folketingsvalget i efteråret 2022 blev der talt og skrevet meget omkring Jobcentre og Beskæftigelsesindsatsen. Og kigger vi fremad må vi forvente, at der kommer forandringer. Regeringen har nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats. Det bliver spændende at se, hvad de kommer frem til!

I Vejen Kommune vælger vi at holde fast i, at en aktiv beskæftigelsesindsats er vigtig både for kommunens borgere og virksomheder. Så vi fortsætter indsatsen og er stolte af, at der fortsat er lav ledighed i Vejen Kommune.

Det at være en del af arbejdsmarkedet i det omfang man kan, det tror vi betyder meget for det enkelte menneske. Og vi ved, at muligheden for at skaffe kvalificeret arbejdskraft er afgørende for, at kommunes virksomheder kan blive ved med at vækste og udvikle sig.

Vi ved, at det for nogen kræver en særlig indsats at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet og for andre en særlig indsats for at holde fast. Vi deler derfor i Vejen Kommune beskæftigelsesministerens fokus på at yde en indsats for nogle af de mere udsatte grupper, herunder unge uden uddannelse eller job og personer med handicap, der skal ind i arbejdsfællesskabet.

Så vi har sat snuden i sporet og vil også i 2024 bidrage med en beskæftigelsesindsats, der understøtter hele Vejen Kommunes udvikling.

Vi ved også, at vi ikke kan løse opgaven alene. Vi vil derfor som hidtil række ud – til arbejdsmarkedets parter – til kolleger og samarbejdspartnere både internt i kommunen og eksternt. Ved at arbejde sammen vil vi kunne skabe de bedste løsninger sammen med borgere og virksomheder.

Vi vil fastholde en dynamisk tilgang og være klar til at imødegå de forandringer der måtte komme. Det vil vi gøre med fokus på at levere en beskæftigelsesindsats ud fra en faglig tilgang og viden om, hvad der virker.

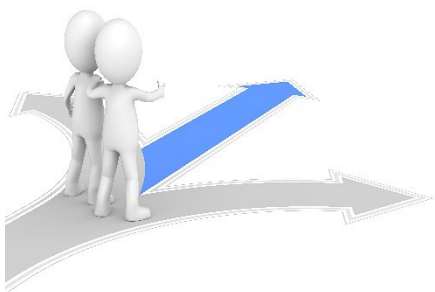


Morten Thorøe

Formand for udvalget for arbejdsmarked og Integration

Indhold

1. Kerneopgaven.....	4
2. Strategi for samarbejde med virksomhederne	5
3. Fokusområder for samarbejdet med virksomhederne	6
4. Strategi for en aktiv indsats.....	7
5. Fokusområder for en aktiv indsats 2024.....	8
6. Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse	9
8. Fokusområder for unge i uddannelse og beskæftigelse 2024	10
9. Målsætninger	11



1. Kerneopgaven

På arbejdsmarkedsområdet er vores kerneopgave centreret omkring

- At kommunes ledige og sygemeldte kommer hurtigt og varigt i arbejde
- At Kommunes virksomheder har let adgang til kvalificeret arbejdskraft

Vores beskæftigelsesindsats skal bidrage til et dynamisk og velfungerende arbejdsmarked, hvor alle har mulighed for at bidrage med de kompetencer og ressourcer de har. Og hvor virksomheder har mulighed for at drive forretning og skabe vækst og fornyelse.

Vores beskæftigelsesindsats tager udgangspunkt i og understøtter Vejen Kommunes Vision – Mission og Værdier.

Derfor vil beskæftigelsesindsatsen tage udgangspunkt i den enkelte borger og virksomhed og bidrage til at der i fællesskab findes løsninger og muligheder.

Vi vil med beskæftigelsesindsatsen bidrage til Vejen Kommunes Vækststrategi 2025.

Vi ønsker at sætte borgeren ved roret. Vi vil sammen med borgeren få tilrettelagt en sammenhængende og meningsfuld indsats, der sætter fokus på, hvordan den enkelte kan blive en del af arbejdsmarkedet.

Vi vil yde en tidlig indsats – både i vores fastholdelsesindsats, men også på ungeområdet, hvor vi ønsker at bidrage forebyggende til, at unge undgår at starte voksenlivet på uddannelseshjælp. Derfor bidrager vi på arbejdsmarkedsområdet også til indsatsen for unge helt ned til 16 år.

Vi vil med beskæftigelsesindsatsen bidrage til et rummeligt arbejdsmarked, fordi vi tror på, at alle har noget at bidrage med, og at virksomhederne har brug for den arbejdskraft, der er til rådighed.

2. Strategi for samarbejde med virksomhederne

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker med denne strategi at understøtte Vejen Kommunes pejlemærker for 2022-2025. Udvalget ønsker at skabe grundlag for et tæt samarbejde med virksomhederne. Vi ønsker i fællesskab at se på de muligheder, vi har for at fremme og opfylde virksomhedernes behov for arbejdskraft - både her og nu og på længere sigt.

Udvalget for arbejdsmarked og integration ser samarbejdet med virksomhederne som en af Jobcentrets kerneopgaver.

Jobcentret vil for udvalgte målgrupper understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

Jobcentret vil i samarbejde med virksomhederne arbejde for fastholdelse af medarbejdere i forbindelse med sygdom.

Jobcentret vil samarbejde med udvalgte virksomheder omkring inklusion af borgere, hvis arbejdsevne skal udvikles eller er på et nedsat niveau.

Der arbejdes ud fra følgende principper:

- Jobcentret skal levere en systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft
- Jobcentret skal levere en professionel og tidlig indsats i forhold til at fastholde medarbejdere ved sygdom m.v.
- Jobcentret skal være en væsentlig samarbejdspartner i forhold til virksomhedernes opkvalificering og uddannelse af medarbejdere
- Virksomhederne skal opleve et ubureaukratisk samarbejde med Jobcentret
- Jobcentret skal være så tilgængeligt som muligt for virksomhederne
- Jobcentret vil være i dialog med udvalgte virksomheder omkring inklusion af borgere, hvor der er brug for en særlig indsats for at de kan indgå på arbejdsmarkedet.

3. Fokusområder for samarbejdet med virksomhederne

- **Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne**

Vi sætter fokus på opkvalificering målrettet brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft nu og fremadrettet. Både i Vejen Kommune og i de omkringliggende kommuner, så vi bidrager til et fleksibelt arbejdsmarked. Vi vil sætte fokus på opkvalificering for alle målgrupper, så flest muligt kan bidrage til at løse virksomhedernes rekrutteringsbehov.

For flygtninge og familiesammenførte vil vi have øje for muligheder for sprogundervisning og måder, hvorpå den enkelte kan opnå kendskab til dansk arbejdspladskultur, der kan understøtte den enkeltes arbejdsmarkedstilknytning.

- **En tidlig indsats og inddragelse af virksomhederne i forbindelse med sygemeldinger**

Vi inddrager virksomhederne tidligt i opfølgningen for sygemeldte medarbejdere. Vi sætter ind med understøttende indsatser, herunder anvendelse af de handicapkompenserende ordninger for at sikre, at medarbejderne kan fastholdes i beskæftigelse. Vi inddrager relevante samarbejdspartnere for at opnå de bedste løsninger.

- **Rekruttering og jobformidling**

Vi vil sætte fokus på at virksomhederne oplever en høj service og god faglig sparring i forbindelse med jobordrer og jobformidling.

Vi vil sætte fokus på, at fleksjob og job på få timer kan være en del af løsningen på virksomhedernes behov for arbejdskraft.

4. Strategi for en aktiv indsats

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker med denne strategi at understøtte Vejen Kommunes pejlemærker for 2022-2025. Et bærende princip i Vejen Kommune er, at borgeren som udgangspunkt har ansvar for eget liv. Vi har tillid til borgerens evne til at styre eget liv, og vi ønsker at tage udgangspunkt i den enkeltes behov med princippet om, at den der kan selv, selv skal bidrage efter evne. Vejen Kommune stiller rammer til rådighed for, at borgeren kan træffe gode valg.

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker med denne strategi at bidrage til en aktiv politik. Målet er, at alle borgere får mulighed for at udnytte deres evner, kompetencer og kvalifikationer i et sundt og langt arbejdsliv.

Beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune vil fortsat fokusere på det, der virker i forhold til at bringe borgere i arbejde.

Jobcentret har som kerneopgave at borgeren er ved roret. Jobcentret skal understøtte den enkelte borger i at tage ejerskab over egen situation og være en aktiv medspiller på vejen tilbage i job under hensyn til gældende lovgivning. Vi arbejder på at bibringe borgeren faglige og sociale kompetencer, der kan anvendes på arbejdsmarkedet.

Der arbejdes ud fra følgende principper:

- Jobcentret stiller krav til alle jobcentrets målgrupper ud fra en faglig vurdering
- Jobcentret tilbyder en aktiv indsats i videst mulige omfang
- Borgere der kan selv, skal selv
- Jobcentret understøtter en helhedsorienteret og tværfaglig indsats
- Alle unge motiveres til uddannelse og/eller beskæftigelse
- Virksomhedsvendt indsats har første prioritet
- Tidlig indsats for sygemeldte med fokus på arbejdsfastholdelse
- Den aktive indsats tilrettelægges med henblik på at udvikle og vedligeholde faglige og personlige kompetencer
- Den aktive indsats bidrager også til forebyggelse for sårbare målgrupper

5. Fokusområder for en aktiv indsats 2024

- **Én strategi for alle**

Alle borgere uanset alder, forsørgelse, kompetencer, udfordringer, evt. handicap og etnicitet fortjener en aktiv indsats. Vi vil sammen med borgerne arbejde på at få skabt rammer, der giver mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

- **Inddragelse af borgeren**

Vi vil inddrage borgerne via fokuserede samtaler med en job- og uddannelsesrettet tilgang. Sammen med borgeren vil vi planlægge forløb, der kan bidrage til at skabe udvikling og progression. Vi vil undersøge borgerens oplevelse af samarbejdet

- **Virkeligheden virker**

Vores indsats skal bidrage til at den enkelte hurtigst muligt opnår løntimer eller en virksomhedsrettet indsats. Vi vil sætte fokus på at tilbyde understøttende indsatser i det omfang, den enkelte har behov. Vi vil inddrage relevante samarbejdspartnere der, hvor der er behov.

6. Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker med denne strategi at understøtte Vejen Kommunes pejlemærker for 2022-2025.

Vejen kommune ønsker, at alle unge skal have en uddannelse med respekt for den enkeltes kompetencer og have fast tilknytning til arbejdsmarkedet – også på lang sigt.

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker med denne strategi, at beskæftigelsesindsatsen understøtter den sammenhængende indsats og den unges vej i uddannelse og job. Samtidig ønsker udvalget, at der sikres et godt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder omkring de unge.

Målet er, at unge får gennemført en relevant uddannelse og får mulighed for at bruge deres ressourcer på arbejdsmarkedet til gavn for den unge og virksomhederne.

Der arbejdes ud fra følgende principper:

- Vores unge er altid i centrum
- Vi arbejder med en tidlig forebyggende indsats ud fra en faglig vurdering
- Vi arbejder med en helhedsorienteret indsats rettet mod uddannelse og beskæftigelse
- Vi arbejder systematisk med den unge med fokus på kontinuitet og sammenhæng i indsatser omkring den unge
- Vi arbejder med én plan for den unge med retning mod uddannelse og beskæftigelse
- Vi har fokus på relationer for at skabe succes sammen med unge med svære livsbetingelser
- Vi inddrager det omgivende samfund

8. Fokusområder for unge i uddannelse og beskæftigelse 2024

- **Sammenhængende indsatser**

Vi vil have et tæt samarbejde med samarbejdspartnere omkring vores unge, så vi hjælper den unge i overgange og så vi sammen med den unge sikrer en rød tråd, der peger mod uddannelse eller job. En stor del af de unge har andre problemer end ledighed, og vi vil bidrage til en koordineret indsats, der giver den unge mulighed for at udvikle sig hen mod uddannelse eller beskæftigelse.

- **Uddannelse eller beskæftigelse**

Vi vil i tæt samarbejde med den unge tidligt vurdere, om indsatsen skal støtte den unge i retning mod uddannelse eller i job for at sikre mest mulig motivation hos den unge.

- **Samarbejdet med virksomhederne**

Virksomhederne spiller en vigtig rolle i ungeindsatsen. Både for unge, der sigter mod en uddannelse og unge, som sigter mod beskæftigelse. Vi vil have fokus på at oplyse virksomhederne omkring de unges behov og muligheder for støtte i form af fx handicapkompenserende ordninger. Vi vil inddrage relevante samarbejdspartnere for at få de bedste løsninger.

9. Målsætninger

Der er mange forhold, der har betydning for resultaterne på beskæftigelsesområdet. Stigende og faldende ledighed, nye ordninger og muligheder, afskaffelse af regler og ordninger vil alt sammen kunne få betydning for, hvilke resultater der opnås. Vejen Kommunes beskæftigelsesindsats tager udgangspunkt i de krav og forpligtelser, der er stillet i beskæftigelseslovgivningen.

Beskæftigelsesplanen og de fastlagte mål er et udtryk for, hvor Vejen Kommune vil lægge et særligt fokus i 2024.

	Baseline	Mål
Samarbejdet med virksomhederne - Vi fremsender relevante kandidater til virksomhederne når vi samarbejder med rekruttering. Vi arbejder for en høj besættelsesgrad i forbindelse med jobformidling *opgøres via jobindsats	2. kvartal 2023 40 % (landsgennemsnit 34%)	Mål = 45% Vi arbejder for en placering over landsgennemsnit
Ledige skal opkvalificeres Vi gør brug af opkvalificering for alle målgrupper *Opgøres via jobindsats	Antal personer som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb – 2. kvartal 2023 = 79	Mål = 90 personer 2. kvartal 2024
Sygemeldte - Vi styrker indsatsen på sygedagpengeområdet, og arbejder for en kortere gennemsnitlig varighed for sygedagpengesager - Vi arbejder med anvendelsen af delvis raskmelding som en del af fastholdelsesindsatsen	Gennemsnitlig varighed august 2023 ca. 30 uger 1. kvartal 2023 14,5% (landsgennemsnit 12,6%)	Mål 2024 ca. 28 uger 2.kvartal 2024 = 16% Vi arbejder for en placering over landsgennemsnit
Aktiv indsats - Vi arbejder på det gode match, så ledige opnår længevarende beskæftigelse efter afslutning af kontaktførelse	Andelen af jobparate borgere, der efter 3 måneder fortsat er i job 2. kvartal 2022 = 39,8% (landsgennemsnit 33,2%)	Mål = 45% Vi arbejder for en placering over landsgennemsnit

<ul style="list-style-type: none"> - Vi arbejder med ordinære timer som aktiv indsats for at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Fuld selvforsørgelse går forud for småjob og anden virksomhedsrettet aktivering 	<p>Andel personer med ordinære løntimer øges:</p> <p>Ydelsesgrupper i alt 1. kvartal 2023 12,7% (landsgennemsnit 11,3))</p>	<p>Mål: 15%</p> <p>Vi arbejder for en placering over landsgennemsnit</p>
<p>Det rummelige arbejdsmarked Alle uanset funktionsniveau skal have mulighed for at indgå på arbejdsmarkedet Virkeligheden virker og vi arbejder målrettet med at borgere i ressourceforløb tilbydes en virksomhedsrettet aktivitet</p> <p>Borgere der er visiteret til fleksjob, skal være kortest mulig tid på ledighedsydelse og i stedet indgå som en aktiv del af arbejdsmarkedet</p>	<p>Antal Borgere i ressourceforløb, der påbegynder enten praktik eller løntilskud 1. kvartal 2023 = 14</p> <p>Gennemsnitlig varighed af afsluttede forløb 1. kvartal 2023 = 18,1 uge (landsgennemsnit 41,1 uger)</p>	<p>Mål = 18</p> <p>Mål= 15 uger</p> <p>Vi arbejder for en placering over landsgennemsnit</p>
<p>Integration Flygtninge og familiesammenførte skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet i Vejen Kommune</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antal forløb med arbejdspladsdansk skal udvides - Andel af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse skal fastholdes eller øges 	<p>August 2023 = 3</p> <p>Andel maj måned 2023 = 57% (landsgennemsnit 53,3%)</p>	<p>Mål for 2024 = 10</p> <p>Mål = 58%</p> <p>Vi arbejder for en placering over landsgennemsnit</p>
<p>Samarbejde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borgerne skal opleve sig inddraget i samarbejdet - der gennemføres brugerundersøgelse 2 gange årlig via skema, der udleveres efter samtale 	<p>75% af borgerne er tilfredse med samtaler med jobrådgiver (tilfredshedsmåling 2023)</p>	<p>Mål: 80% af borgerne er tilfredse med samtalerne i jobcentret</p>

